

قيادة التحول الإستراتيجي لرأس المال البشري

المحتويات

فهم استراتيجية رأس المال البشري

- مقدمة لاستراتيجية رأس المال البشري.
- ربط رأس المال البشري بالأداء التنظيمي.
- تحليل تأثير رأس المال البشري على الميزة التنافسية.

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- تحديد فجوات القوى العاملة واحتياجاتها.
- تجزئة القوى العاملة ورسم خرائط المواهب.
- تخطيط التعاقب الوظيفي وتطوير المواهب.

اكتساب المواهب والاحتفاظ بها

- استقطاب أفضل المواهب: العلامات التجارية لصاحب العمل واستراتيجيات التوظيف.
- تقنيات المقابلات والاختيار الفعالة.
- استراتيجيات إشراك الموظفين والاحتفاظ بهم.

التعلم والتطوير

- تقييم احتياجات التعلم وتصميم البرامج التدريبية الفعالة.
- تطبيق ثقافة التعلم والتطوير المستمر.
- تطوير القيادة وتخطيط التعاقب.

إدارة الأداء والمكافآت

- أنظمة وعمليات إدارة الأداء.
- تحديد مقاييس الأداء والأهداف.
- تصميم برامج المكافآت والتقدير الفعالة.

الثقافة التنظيمية وإدارة التغيير

- دور الثقافة في قيادة تميز رأس المال البشري.
- خلق ثقافة الابتكار والرشاقة.
- إدارة التغيير وتعزيز المرونة التنظيمية.

استراتيجية رأس المال البشري

- الاستفادة من التكنولوجيا لإدارة رأس المال البشري.
- العولمة وأثرها على إدارة المواهب.
- الاتجاهات والتحديات المستقبلية في استراتيجية رأس المال البشري.

لمن هذا النشاط

- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء تخطيط القوى العاملة.
- مدراء شؤون الموظفين.
- رؤساء وحدات التطوير والبحوث.
- العاملين في مجال الموارد البشرية.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تعلم كيفية إنشاء استراتيجية رأس المال البشري التي تعزز الميزة التنافسية المستدامة لمؤسساتهم.
- استكشاف الأساليب والأطر المختلفة لتطوير استراتيجية فعالة لرأس المال البشري.
- تعرف على كيفية مواءمة استراتيجيات رأس المال البشري مع الأهداف والغايات التنظيمية.
- تطوير المهارات لجذب المواهب المتميزة والاحتفاظ بها وتطويرها.
- تحديد المقاييس والقياسات الرئيسية لتقييم فعالية استراتيجيات رأس المال البشري.
- اكتساب رؤى حول دور القيادة في قيادة التميز في رأس المال البشري.
- تعزيز القدرة على مواءمة خطط رأس المال البشري الخاصة بهم بشكل استراتيجي مع استراتيجية الأعمال.
- اكتساب المهارات والمعرفة لإدارة تحديات تحول القوى العاملة وإعداد المؤسسة للمستقبل.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	18 - 22 فبراير 2024 (دبي)
	25 - 29 أغسطس 2024 (أمستردام)
	8 - 12 ديسمبر 2024 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 دولار أمريكي (دبي)
	\$3500 دولار أمريكي (أمستردام)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر