

إدارة التعويضات وتصميم وتنفيذ أنظمة المكافآت

المحتويات

- الأجور والتعويضات والمزايا
- نطاق الأجر وأسلوب العمولة.
- الأجر النقدي والأجر الحقيقي.
- منحنيات وهيكل نظام الأجور.
- العوامل المؤثرة في تحديد الأجور.
- الحوافز الجماعية ومشاركة الأرباح.

التحفيز والاندماج الوظيفي

- نظريات وأساليب التحفيز.
- خلق مناخ التميز في العمل.
- قضايا الأجور وعلاقتها بالأداء.
- الفرق بين الدوافع والحوافز.
- التميز والاندماج الوظيفي.

أساليب تقييم الأداء

- أفضل الممارسات في الأداء.
- تطبيق نموذج FABRIC للأداء.
- طرق وأساليب الرقابة على الأداء.
- خطوات تصميم نظام إدارة الأداء.
- الأسباب الخمسة لضعف الأداء.
- التدريب والتطوير للقوى العاملة.

مكونات نظام المكافآت

- الراتب الأساسي.
- المكافآت.
- المزايا.

تصميم نظام مكافآت فعال

- تحديد الأهداف.
- تقييم الوظائف.
- تحديد هيكل الرواتب.
- اختيار نوع المكافآت.
- تحديد معايير الأداء.
- تطوير نظام تقييم الأداء.
- ربط المكافآت بالأداء.

لمن هذا النشاط

- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء تخطيط القوى العاملة.
- مدراء شؤون الموظفين.
- مدراء الأداء.
- العاملين في مجال الموارد البشرية.

الأهداف

- تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:
- معرفة مبادئ إدارة التعويضات والمزايا الأساسية.
- تحليل أسواق العمل وإجراء دراسات استقصائية للرواتب لضمان مستويات التعويض التنافسية.
- تصميم وتنفيذ هياكل الأجور الفعالة وممارسات إدارة الرواتب.
- تحليل البيانات وتقييم فعالية برامج التعويضات والمزايا.
- جذب أفضل الكفاءات من خلال تقديم حزم تعويضات تنافسية وجذابة.
- الاحتفاظ بالمواهب لمنع انتقال الموظفين المتميزين.
- تدعيم الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة من خلال ربط المكافآت بالأداء وتحقيق الأهداف.
- ضمان العدالة والإنصاف في توزيع المكافآت.

تفاصيل النشاط

التاريخ	26 – 30 يناير 2025 (دبي)
	20 – 24 يوليو 2025 (إسطنبول)
	12 – 16 أكتوبر 2025 (دبي)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر