

إدارة الأداء باستخدام الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs)

المحتويات	لمن هذا النشاط										
المدخل التطبيقي لإدارة الأداء باستخدام OKRs <ul style="list-style-type: none"> • ماهية إدارة الأداء. • أهمية إدارة الأداء. • ماهية منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية؟ OKRs • مزايا استخدام منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية. • خطوات إدارة الأداء باستخدام الأهداف والنتائج الرئيسية .OKRs الصياغة الاحترافية للأهداف والنتائج الرئيسية ؟ OKRs <ul style="list-style-type: none"> • ماهية الأهداف ؟ OKRs • مواصفات الأهداف .OKRs • وضع وتنفيذ ومتابعة الأهداف • الفرق بين الأهداف والنتائج الرئيسية ومؤشرات الأداء الرئيسية. الأهداف والنتائج الرئيسية ضمن المنظومة الاستراتيجية للمؤسسة <ul style="list-style-type: none"> • ربط منظومة الأهداف والنتائج الرئيسية بالخطة الإستراتيجية. • أنواع الأهداف والنتائج الرئيسية. • الأخطاء الشائعة أثناء وضع وتحديد الأهداف والنتائج الرئيسية. • استخدام أسلوب بيرت في تحديد النتائج المتوقعة. استخدام نتائج الأهداف والنتائج الرئيسية <ul style="list-style-type: none"> • إدارة مراجعة وتقييم الأداء. • منهجية GROW في توجيه الأداء. • نتائج مراجعة وتقييم الأداء. الاستدامة والتطوير المستمر <ul style="list-style-type: none"> • توسيع نطاق نظام OKRs لتشمل مختلف مجالات المؤسسة. • تحسين عملية تطبيق وتنفيذ نظام OKRs بناءً على التجارب. • تطوير مهارات القيادة والتوجيه لضمان استمرارية نجاح نظام .OKRs • مراجعة وتقييم أداء نظام OKRs بانتظام وتحديثه وفقاً للتغيرات البيئية. • تعزيز الالتزام بالشفافية والمساءلة في جميع مستويات المؤسسة. 	<ul style="list-style-type: none"> - المدراء العامين ومساعديهم ونوابهم. - مدراء الإدارات. - مدراء الموارد البشرية والتدريب. - مدراء التخطيط الإستراتيجي. - مدراء التدريب والتطوير الوظيفي. - مدراء شؤون الموظفين. - رؤساء المجموعات وقادة فرق العمل. - العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب. - القادة والمدراء الذين يسعون لتطوير مهارات إدارة الأداء باستخدام OKRs. 										
	الأهداف										
	<p>تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تطبيق مبادئ التنفيذ الاستراتيجي للأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs). - تقنيات تحديد الأهداف المناسبة وربطها بالنتائج الرئيسية. - تحسين الأداء التنظيمي من خلال تطبيق أساليب OKRs. - تعزيز التفكير الإبداعي والقدرة على التعامل مع التحديات. - مراقبة وتقييم تحقيق الأهداف من خلال نظام OKRs. - تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات. - تحقيق تحسين مستمر في الأداء التنظيمي من خلال تطبيق OKRs بشكل فعال. 										
	تفاصيل النشاط										
	<table> <tr> <td>التاريخ</td> <td>25 – 29 أكتوبر 2026 (القاهرة)</td> </tr> <tr> <td>والمكان</td> <td>22 – 26 نوفمبر 2026 (إسطنبول)</td> </tr> <tr> <td>الموعد</td> <td>9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً</td> </tr> <tr> <td>لغة النشاط</td> <td>عربي والمصطلحات (عربي، إنجليزي)</td> </tr> <tr> <td>التكلفة</td> <td>\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي</td> </tr> </table>	التاريخ	25 – 29 أكتوبر 2026 (القاهرة)	والمكان	22 – 26 نوفمبر 2026 (إسطنبول)	الموعد	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً	لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، إنجليزي)	التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي
التاريخ	25 – 29 أكتوبر 2026 (القاهرة)										
والمكان	22 – 26 نوفمبر 2026 (إسطنبول)										
الموعد	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً										
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، إنجليزي)										
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي										
	خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر										